Орган управления: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН" РНН: 620500078191; БИН: 170340001339; Адрес: Казахстан, 010000, Астана г.а., Есильский р. а., пр.Мангилик ел, д.8, подъезд 6
Контакты: тел: (7172) 74-33-58, 75-07-35, 74-33-64, e-mail: kense@enbek.gov.kz, a.aitzhanova@enbek.gov.kz, веб-сайт: www.enbek.gov.kz
Наименование организации : ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН"
Вид документа: отчет об исполнении плана развития
Пятилетний период: 2022 - 2026
Планируемый / отчетный период: 2025 год
дата <дата> № <номер>

Отчет о результатах мониторинга

п/п №	Наименование	Содержание
1	об обоснованности внесения изменений в планы развития, соблюдения требований по срокам и процедурам внесения изменений в планы развития	В планы развития подведомственных организаций внесены изменения в соответствии с пунктами 34 правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 апреля 2025 года № 18 (далее - Правила).
2	о запланированных и фактически достигнутых ключевых показателях деятельности, причинах их	Запланированные ключевые показатели деятельности по всем подведомственным организациям достигнуты.
3	о дивидендах, доходе на долю участия, части чистого дохода РГП, подлежащего перечислению в бюджет	Дивиденды перечислены в доход республиканского бюджета в соответствии с нормами, утвержденными НПА РК.
4	о состоянии персонала и фонд оплаты труда	Общая среднесписочная численность работников подведомственных организаций составило - 1 038 человек, общая сумма фонда оплаты труда - 12 157 268 тыс.тенге.
5	о финансовой устойчивости организаций	Финансовая устойчивость подведомственных организаций положительная, что показывает эффективность их деятельности.
6	о доходах и расходах организаций	Общий доход составил - 29 906 430,0 тыс.тенге, расход - 23 922 395 тыс.тенге, при этом прибыль составила - 4 824 128 тыс.тенге.
7	об инвестициях организаций	не имеется
8	об итогах реализации плана развития за отчетный период в разрезе ключевых показателей деятельности, целей и задач, в том числе степени их достижения (при наличии отклонений фактических результатов от запланированных следует раскрыть причины и факторы, которые оказали влияние на конечные результаты)	По итогам реализации планов развития следующие конечные результаты перевыполнены: 1) Доля занятого населения, охваченного системой обязательного социального страхования на 106,2 %,в связи с тем, что проводится большая информационно-разъяснительной работа с населением о преимуществах системы социального страхования, неплательщиками социальных отчислений в рамках Алгоритма взаимодействия с госорганами, МИО; Информация об охвате занятого населения системой обязательного социального страхования (далее - СОСС) рассчитывается как отношение количества участников СОСС к средней численности занятого населения в соответствии со статистическими данными (т.е. среднее значение данных за последние 12 месяцев, опубликованных на сайте Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (далее - Бюро статистики). По оценочным данным Бюро статистики (по состоянию на 16.01.2026 г.) на 31 декабря 2025 года средняя численность занятого населения за последние 12 месяцев составила 9 300,6 тыс. человек. Количество участников СОСС, за которых хотя бы 1 раз поступили социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования (далее – ГФСС) за последние 12 календарных месяцев, по состоянию на 1 января 2026 года составило 6 992,7 тыс. чел. Доля охвата занятого населения СОСС составила 75,19% (6 992,7×100/9300,6). 2) Доля оказанных государственных услуг по назначению в электронной форме на 137,79 % в связи с в связи с тем, что расширены источники оказания электронных услуг, обеспечена их доступность, удобство (сервисы обращений через банки второго уровня, проактивный формат, портал электронного правительства).; 3) Коэффициент замещения дохода социальной выплаты на случай утраты трудоспособности из ГФСС на 121,93%, в связи с тем, что за назначением социальной выплаты обратились заявители с более высоким КСУ (20 лет системе обязательного социального страхования и у новых получателей КСУ превышает 1,0, что влияет на размер социальной выплаты. На изменение этого показателя прямо влиять Фонд не может Средний размер назначенной социальной выплаты на случай утраты трудоспособности за 2025 год составил 72 409 тенге. Среднемесячный размер дохода, принятый для исчисления данной социальной выплаты, сложился на уровне 197 272,6 тенге. Коэффициент замещения дохода составил 36,7%. 4) Доля проведенных мероприятий по информационно-разъяснительной работе в регионах по вопросам обязательного социального страхования к установленному количеству мероприятий на 128,64%, в связи с тем, что для расчета показателя по ИРР включается консультативная и информационно-разъяснительная работа, проводимая в онлайн и офлайн режиме, в том числе размещение информаций и выступлений в средствах массовой информации, встречи, брифинги, конференции, семинары, круглые столы, лекции и т.п. Высокий уровень исполнения данного показателя связан с проведением ИРР в онлайн и офлайн форматах для бухгалтеров организаций: - допускающих уплаты СО от дохода менее 1 минимального размера заработной платы; -осуществляющих возврат социальных отчислений 3 и более раза в квартал; -имеющих задолженность по социальным отчислениям. «Доля проведенных мероприятий по информационно-разъяснительной работе в регионах по вопросам обязательного социального страхования к установленному количеству мероприятий (не менее 2500 мероприятий в год по РК в 2023-2026 годах)» на 2025 год – 100%. 5) Удельный своевременного оказания государственной услуги по назначению социальных выплат За 2025 год государственная услуга по назначению социальных выплат из ГФСС по 5 видам социальных рисков оказана 946 283 получателям. Услуги оказаны в сроки, предусмотренные законодательством. Исполнение – 100,01%.

		В Планах развития подведомственных организации предусмотрены следующие показатели «Качества» по: 1) РГП на ПХВ «Научно-практический центр развития социальной реабилитации»: «Внедрение новых технологий и изготовление протезно-ортопедических изделий по новейшим технологиям» - 100%, при плане 100%; «Приобретение детьми навыков слухового восприятия дифференциации окружающих звуков и речи» - 70%, при плане 70%; «Улучшение экономической деятельности предприятия и возможность перспективы роста технической оснащенности» - 100%, при плане 100%; «Поэтапное повышение доли руководителей-женщин в структурных подразделениях организаций» - 48%, при плане 30%. 2) РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»: «Количество научных разработок(инноваций) в области охраны труда» - 4 единицы, при плане – 7 единицы; «Количество предприятий (пилотных проектов) на которых внедрены научные разработки» - 4 единицы, при плане – 4 единицы; «Итоговый балл по заключению государственной научно-технической экспертизы на отчет о результатах НИР (не менее)» - 21 единицы, при плане 15 единиц; «Услуги по содержанию и обслуживанию научной инфраструктуры в области охраны труда и социальной защиты населения» - 1 единица, при плане – 1 единица; «Доля женщин на руководящих должностях (не менее 30%)» - 55%, при плане – 55%. 3) АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания»: «Поэтапное повышение доли женщин в исполнительном органе, не менее» - 40%, при плане 30%; «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 50%, при плане – 30%; «Поэтапное повышение доли руководителей - женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 38%, при плане – 30%. 4) АО «Центр развития трудовых ресурсов»: «Доля сбоев информационных систем из общего времени функционирований» - 0,1%, при плане – 0,1%; «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 30%, при плане – 30%; «Поэтапное повышение доли руководителей - женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 30%, при плане – 30%. 5) АО «Государственный фонд социального страхования»: «Поэтапное повышение доли женщин в совете директоров, не менее» - 40%, при плане – 30%; «Поэтапное повышение доли руководителей- женщин в структурных подразделениях организации, не менее» - 50%, при плане – 30%. В утвержденной форме отчета согласно приложению 28 Правил показатель по наименованию «Качества» анализу не подлежит.
9	о проблемах, которые возникли в процессе реализации плана развития, их воздействие на цели и ключевые показатели деятельности, а также принятые меры по решению выявленных проблем и обеспечению своевременной реализации плана развития	
10	о рекомендациях по реализации планов развития организаций, внесению изменений или дополнений в планы развития организаций	Рекомендовано исполнения требований правил, в части соблюдения сроков при внесении корректировок, предоставления отчетов об исполнения планов развития, а также обеспечение достижения ключевых показателей деятельности. Улучшить эффективность деятельности организации.

Первый вице-министр **Е. Туякбаев**

Директор департамента экономики и бюджетного планирования **М. Раимбекова**